**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРИМОРСКИЙ КРАЙ**

**КИРОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**КРЫЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**(четвертый созыв)**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**25.07.2023 г. с. Крыловка № 149**

**О внесении изменений в решение муниципального комитета Крыловского сельского поселения от 15.11.2019г. № 148 "Об утверждении Положения "Об установлении размера и условий оплаты труда главы Крыловского сельского поселения и муниципальных служащих Крыловского сельского поселения"**

  В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом Крыловского сельского поселения муниципальный комитет Крыловского сельского поселения

**РЕШИЛ:**

1. Внести в решение муниципального комитета Крыловского сельского поселения от 15.11.2019г. № 148 "Об утверждении Положения "Об установлении размера и условий оплаты труда главы Крыловского сельского поселения и муниципальных служащих Крыловского сельского поселения" следующие изменения:

1.1. Дополнить Положение статьёй 5 следующего содержания:

"**Статья** **5.** **Формы оплаты труда**

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). В случаях, предусмотренных [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_433413/15452676240afa2b4ce846308d8f9434eaac4019/#dst100444) Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте.

В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в [неденежной форме](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_189366/9e80475e5cfe2f835c2624c2629eb460d2141eab/#dst100362), не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается.";

1.2. Статью 2 положения дополнить частью 2.5 сдедующего содержания:

"2.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148265/) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.";

1.3. Дополнить Положение статьёй 6 следующего содержания:

"**Статья** **6.** **Установление минимального размера оплаты труда**

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148265/) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.";

1.4. Дополнить Положение статьёй 7 следующего содержания:

"**Статья** **7.** **Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника**

Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.";

1.5. Дополнить Положение статьёй 8 следующего содержания:

"**Статья** **8.** **Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику**

При нарушении работодателем установленного [срока](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/7c8d2fe49f0c8b8d13723803f2e82228f99b6d7e/) соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12453/17fba08beba663f92037428f6679a67af1573307/#dst100163) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя."

2. Обнародовать настоящее решение на информационных стендах поселения и разместить в сети Интернет на официальном сайте администрации Крыловского сельского поселения Кировского муниципального района Приморского края в сети Интернет <http://krilovka.ru>.

3. Настоящее решение вступает в законную силу с момента официального опубликования (обнародования).

Врио главы Крыловского

сельского поселения В.С. Медведев